

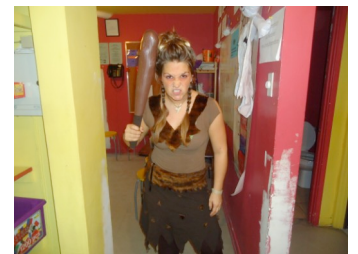
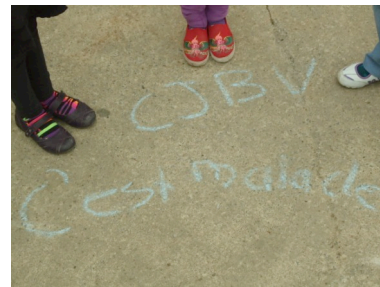
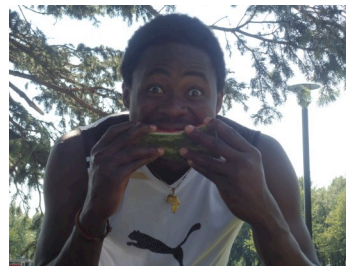
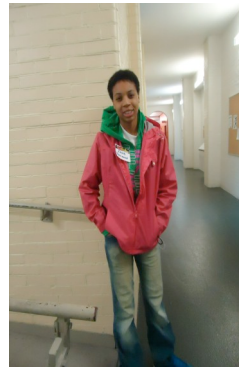
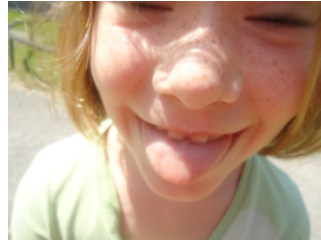
# CJBV



**Rapport annuel  
2011-2012**



*CJBV: je, tu, il, elle, nous, vous, ils, elles...*





## Petit mot

Nouveauté, voilà le mot qui décrit l'année 2011-2012 au CJBV. Nouvelle équipe, nouveaux projets, nouvelles fonctions. Reprenant le flambeau l'instant d'un congé de maternité, c'est avec joie et honneur que j'ai assumé le rôle de directrice.

Je tiens tout d'abord à remercier l'équipe du CJBV. Merci pour votre fraîcheur, pour votre implication et votre engagement auprès des enfants, adolescents, parents et résidents. Merci pour l'accueil, l'ouverture et le respect...entre vous, entre nous.

Merci aux enfants, adolescents, parents et résidents d'être présents avec nous, de participer avec nous et surtout de nous accorder cette confiance année après année.

Finalement, merci aux gens et partenaires qui permettent au CJBV de repousser à chaque jour, les limites un peu plus loin.

Je laisse maintenant le rapport annuel vous raconter le récit de la dernière année...

## L'Équipe

- |   |  |  |
|---|--|--|
| - Bamitale Akinbode, animatrice aux enfants (départ en décembre 2011) | - Joëlle Dupras, directrice (congé de maternité août 2011) | - Élianne Sansfaçon, mobilisatrice résidentielle et animatrice aux enfants (congé de maternité juillet 2011) |
| - Lésouta Luc Bambara, animateur aux ados                             | - Melissa Gagné, animatrice aux enfants                    | - Philippe Sévigny, animateur enfants  |
| - Johannie Bellemare-Laberge, animatrice aux ados                     | - Stefany Juarez, intervenante enfance-famille             | - Joanie Veilleux, intervenante enfance-famille (départ décembre 2011)                                       |
| - Polina Binous, animatrice aux enfants                               | - Cédric Merisier, animateur enfants                       | - Serge Woods, entretien   |
| - Carole Daraïche, commis comptable                                   | - Véronique Morissette, coordonnatrice clinique            |  |
| - Isabelle Dauplaise, directrice intérimaire (retour août 2011)       | - Paul Pétiny, animateur ados                              |  |
|   | - Kim Robichaud, intervenante ados                         |  |



## Merci aux parents et résidents

Nous voulons vous remercier de la confiance que vous nous démontrez. Merci de votre participation, compréhension, ouverture...

---

## Merci à nos bailleurs de fonds



## *Petit mot du CA*

J'aimerais profiter de cet espace pour souligner le travail exceptionnel de tous ceux qui porte la mission du CJBV : la direction, les employés, les membres du conseil d'administration. Depuis 6 ans, j'ai l'honneur de voir les réalisations, d'être témoin de l'enthousiasme des acteurs à faire du Centre des jeunes Boyce-Viau un lieu incontournable dans le secteur.

J'aimerais souligner l'apport de notre directrice par intérim, Isabelle Dauplaise. Isabelle a su intégrer ce nouveau rôle avec autant d'aisance et de professionnalisme que tous les autres rôles qu'elle a assumés au courant de sa carrière au CJBV. Un énorme bravo Isabelle, c'est sécurisant pour un CA d'avoir un intérim qui connaît autant l'organisme et qui démontre autant de passion dans son travail.

Après 6 ans d'implication sur le conseil d'administration, de nouveaux défis m'attendent et il est maintenant temps pour moi de passer le flambeau. Je tiens à remercier la direction, les employés (es), les membres du conseil d'administration pour avoir joué un rôle dans ma vie. Cette implication a été très enrichissante pour moi et le CJBV aura toujours une grande place dans mon cœur. Bonne continuité!

*Dany Cardinal*

## *Orientations pour l'année 2012-2013*

- Encourager la participation et l'implication des parents dans les instances démocratiques de l'organisme.
- Assurer le maintien du personnel d'intervention, d'animation et d'administration.
- Opérer une stratégie de financement, par le biais de collectes de fonds et de demandes de subventions auprès de fondations privées.
- Voir à la visibilité du CJBV.

## *Merci aux membres de notre CA*

Dany Cardinal	Présidente
Brigitte Crevier	Secrétaire/trésorière
Kim Robichaud	Administratrice
Sophie Bourque	Administratrice
Mohammed Lahnine	Administrateur

Un merci tout spécial à Dany Cardinal, présidente du conseil d'administration, pour ces 6 belles années à veiller au bon fonctionnement du CJBV. Ton passage au sein de l'organisme aura été des plus profitable pour celui-ci.

Bonne continuité et encore merci!





## Mission et orientations

Le *Centre des Jeunes Boyce-Viau (CJBV)* a été créé en 1993 pour intervenir auprès des adolescents. Mais comme il s'avérait relativement difficile de les rejoindre, le *CJBV* a axé son action sur les enfants âgés de 6 à 12 ans. En 1997, une nouvelle coordonnatrice est engagée pour le secteur jeunesse, en plus de deux animatrices-terrain. La même année, l'organisme *CJBV* s'autonomise. Depuis, l'organisme s'implique auprès des jeunes de 6 à 17 ans ainsi qu'auprès de leur famille avec deux secteurs : enfants et ados.

Le *Centre des jeunes Boyce-Viau* est situé en plein cœur d'un complexe HLM du même nom abritant près de 200 ménages. Comme tous les centres d'intervention jeunesse en milieu HLM, le *CJBV* a le grand avantage d'être situé dans le milieu de vie de la population ciblée par le projet.

### Mission

Le *Centre des jeunes Boyce-Viau* a été fondé afin d'améliorer la qualité de vie des jeunes et leur famille en favorisant leur propre prise en charge en vue de briser leur isolement. Le *CJBV* offre des services d'éducation, d'animation, de soutien et d'écoute aux jeunes défavorisés de 6 à 17 ans et à leur famille qui habitent le quartier Hochelaga-Maisonneuve.

### Philosophie de l'intervention

Dans le contexte où le *CJBV* fait partie de la société des voisins du fait de notre localisation au cœur du HLM, nous avons un rôle névralgique à jouer. La confiance est au cœur de toute interaction sociale réussie. Or, la pauvreté et la précarité ne prédisposent pas aux relations de confiance et plusieurs résidents dans les HLM n'ont pas un capital de confiance très élevé compte tenu de leurs antécédents ou de leurs problèmes particuliers. Pour intervenir, nous devons ga-

agner la confiance des parents, surmonter leur méfiance et leur donner confiance en eux.

Cette intervention de *proximité* résulte de plusieurs considérations, avec ses avantages et ses inconvénients. Le *CJBV* a pour but de prévenir les problèmes d'adaptation en offrant aux parents et aux jeunes particulièrement vulnérables le soutien et l'accompagnement dont ils ont besoin. Le *CJBV* cherche à atteindre les objectifs fixés par le développement de nouveaux comportements et de nouvelles attitudes, tant chez les jeunes que chez leurs parents. Le *CJBV* comprend deux secteurs : l'un pour les enfants de 6 à 11 ans et l'autre pour les ados de 12 à 17 ans. De plus, l'organisme offre des activités de soutien et de valorisation aux parents. Mentionnons également le travail d'intervention familiale dans les deux secteurs qui se réalise surtout par le travail de milieu.

### Objectifs et orientations

#### Objectifs généraux

1. Favoriser chez les enfants le développement de l'estime de soi
2. Favoriser le développement de comportements sociaux adaptés et pacifiques
3. Mobiliser l'action collective des jeunes
4. Permettre aux parents de développer et valoriser leur rôle de parent
5. Favoriser le développement d'un réseau d'entraide entre parents

#### Activités

- \* Accessibilité des activités, tant par la gratuité que par la forme de celle-ci adaptée aux jeunes du plan
- \* Réalisation d'activités qui répondent aux besoins des jeunes et du milieu
- \* Stimulation de l'intérêt et de

la persévérance des jeunes par leur implication dans le cadre des activités au *CJBV*

- \* Activités toujours en lien avec les objectifs
- \* Renforcement du sentiment d'appartenance des jeunes et de leur famille au *CJBV* et à la communauté
- \* Création d'un partenariat actif avec les autres ressources de la communauté

#### Intervenants et parties impliquées

- \* Implication des parents
- \* L'animateur et l'intervenant sont des agents favorables au changement
- \* L'animation et l'intervention s'articulent grâce à l'engagement, la disponibilité et l'autonomie du personnel
- \* Le *CJBV* devient une ressource complémentaire à la famille

#### Interventions

- \* Améliorer la qualité de vie des jeunes en favorisant leur propre prise en charge
- \* Briser l'isolement des jeunes et de leur famille
- \* Favoriser la création d'un réseau global d'entraide, de soutien
- \* Les interventions sont réalisées dans le respect du jeune et de sa famille, de son intégrité, sa primauté et son rythme de développement personnelle.





## Bilan et perspectives

### Secteur enfants

Le projet *Au cœur du HLM* est consacré uniquement aux enfants âgés entre 6 et 11 ans et à leurs familles.

Nous offrons des services pour les enfants, les parents ainsi que des activités communes. Nous offrons une plage horaire du lundi au vendredi. Le projet *Au cœur du HLM* nous permet d'organiser des périodes d'activités diverses pour les enfants des HLM.

En plus des activités régulières, nous offrons aux enfants un horaire spécial d'activités dans le cadre de la relâche scolaire. Dans le cadre de l'horaire d'été, les activités prémentionnées sont maintenues au prorata des heures énoncées. Par contre, le CJBV prend un air de camp de jour à titre de quatre jours-semaine, pour un total de 25 heures d'intervention terrain auprès des enfants.



#### Activités de développement global

Voici quelques exemples d'activités réalisées dans le cadre du développement global de l'enfant.

- \*Jeux d'expression (théâtre, mime, etc.)
- \*Ateliers éducatifs (discussion thématique, jeu de rôle, etc.)
- \*Vidéos discussions
- \*Jeux libres supervisés (jeux de société, de table, dessin, etc.)
- \*Sports (ballon, cache-cache, badminton, soccer, etc.)

Les activités de développement global permettent des interactions naturelles entre les enfants. Elles offrent également la possibilité aux intervenantes d'agir auprès des jeunes pour les sensibiliser au bon fonctionnement en groupe et aux interactions positives entre eux.

#### Bouffissimo

Cette activité attire plusieurs enfants. En plus de participer à la réalisation d'une recette, les enfants travaillent la coopération, le partage et le respect des limites de chacun.

#### Mardi sportif

Cette période est consacrée uniquement aux sports. Le projet met en priorité des activités qui suscitent la coopération entre les pairs, par les sports d'équipe, mais aussi la danse.

#### Ciné-pop

Cette période est une activité récompense qui souligne le bon comportement ainsi que la participation active lors des activités de la semaine. L'enfant reçoit une invitation de la part de l'intervenante la veille de l'activité et a le choix d'y participer ou non. Les enfants pour qui nous savons qu'il est important de souligner leurs efforts sont toujours présents après avoir reçu une invitation. Globalement, l'activité consiste à visionner un film, en groupe, en dégustant du maïs soufflé.

#### Accompagnement aux devoirs

Ces ateliers sont donnés aux enfants qui ont des problèmes d'apprentissage. Dans le cadre de cette activité, nous travaillons sur le comportement des jeunes envers leurs devoirs. Cette démarche nous permet également d'être un maillon de la chaîne d'éducation de l'enfant. Ainsi, nous aidons les autres organismes qui offrent de l'aide aux devoirs. L'activité se déroule sur trois heures. Les enfants sont invités à faire leurs devoirs. Par la suite, ils peuvent rester et faire d'autres exercices.

Ce que nous espérons changer par la mise en œuvre de nos services :

- ✦ Une augmentation de la confiance en soi et une perception de soi positive
- ✦ Une amélioration de leur capacité d'écoute
- ✦ Une amélioration de leur capacité à s'exprimer adéquatement
- ✦ La reconnaissance de leurs émotions et celles des autres
- ✦ Le développement de moyens positifs de résolutions de conflits

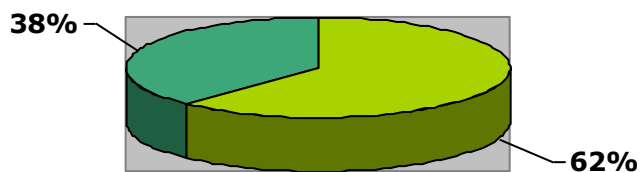




# Statistiques

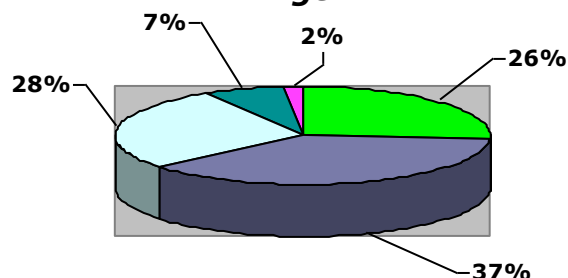
	2011-2012	2010-2011	2009-2010
Nombre d'inscriptions	58	57	67
Participations aux activités	9604	10514	10887
Jours d'ouverture	201	208	204

**Sexe**



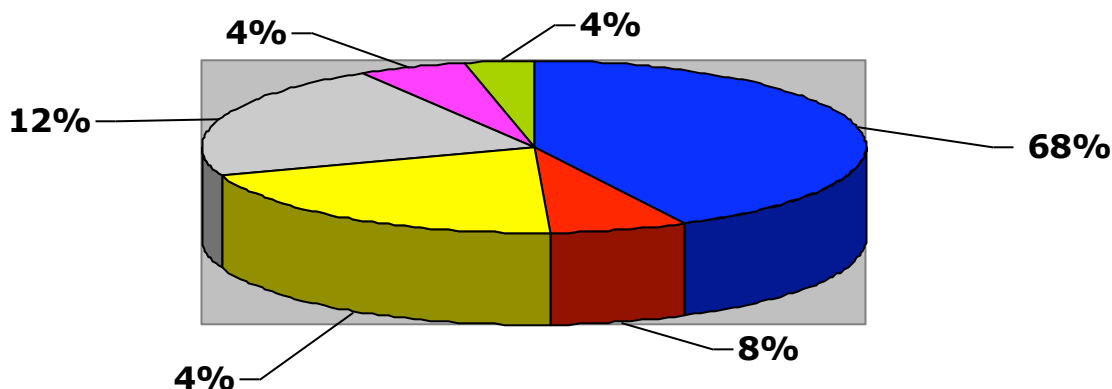
■ File ■ Garçon

**Âge**



■ 6-7 ans ■ 8-9 ans ■ 10-11 ans ■ 12 ■ 15

## Origine ethnoculturelle



■ Québécois ■ Latino-Américain ■ Haïtien  
 ■ Africain du sud ■ Arabophone ■ European



## Bilan et perspectives

### Secteur ados

Le secteur Ados de l'organisme encourage la propre prise en charge des adolescents à travers des interventions de groupe et individuelles. Les interventions sont faites en fonction des capacités de chaque jeune, ses limites comme ses forces. La formation d'un comité de jeunes est d'ailleurs une des façons utilisées pour favoriser cette prise en charge.

Les facteurs de risque et les problèmes auxquels est confrontée la population ciblée :

**Abus** — Toxicomanie

**Santé mentale** — Traits comportementaux – hyperactivité, troubles de conduite

**Violence** - Harcèlement sexuel, violence dans les relations, exploitation sexuelle des adolescents, suicide

**Prévention du crime et collectivités plus sûres** - Développement communautaire, victimisation, racisme, discrimination/préjugés, aptitudes à la vie quotidienne/résistance, valeurs de la société concernant les femmes et les jeunes filles, pauvreté/absence de mécanismes de soutien social et économique, méfaits, vandalisme, phénomène de gang de rue.



#### Objectifs

- ✦ Offrir un lieu d'appartenance aux adolescents du quartier
- ✦ Permettre la prise en charge des activités par les adolescents
- ✦ Augmenter la participation des jeunes dans l'élaboration et l'organisation des activités
- ✦ Accroître la responsabilité des jeunes dans l'organisation de leurs activités
- ✦ Développer chez les adolescents leur connaissance des ressources du quartier
- ✦ Augmenter la capacité des adolescents à contribuer de manière positive à la collectivité
- ✦ Conscientiser les adolescents sur leur rôle d'aîné auprès des enfants
- ✦ Diminuer les comportements inadaptés

#### Moyens

1. Rencontres avec les jeunes qui flânent dans les espaces communs, le parc, l'arcade du Cinéma et à la station de Métro Viau et Pie-IX, ainsi que dans le corridor scolaire des jeunes du milieu. (sortie de classe, heure de dîner)
2. Réalisation d'œuvres artistiques
3. Appropriation du local par les ados (décoration, disposition,

affichage, etc.)

4. Création de comités
5. Mise en place d'un processus décisionnel dans le cadre du secteur d'activités ados du CJBV
6. Réalisation de soirées-rencontres thématiques
7. Identification des adolescents leaders ou susceptibles de le devenir
8. Cuisines collectives avec les jeunes une semaine sur deux
9. Participation de ces jeunes à titre d'aide-moniteurs à des activités des jeunes
10. Suivi individuel des jeunes présentant des difficultés

Ce que nous espérons changer par la mise en œuvre de nos services :

- ✦ Diminution du nombre d'adolescents laissés à eux-mêmes
- ✦ Utilisation des espaces communautaires dans le respect de la collectivité
- ✦ Création d'agents multiplicateurs pour des activités de loisirs plus sécuritaires dans des lieux appropriés, et dans le respect du milieu.



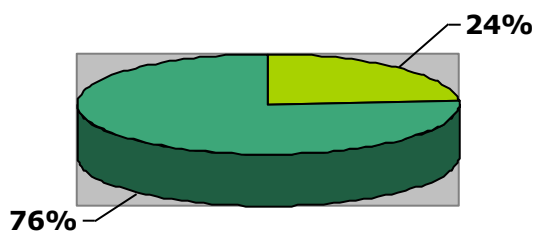




# Statistiques

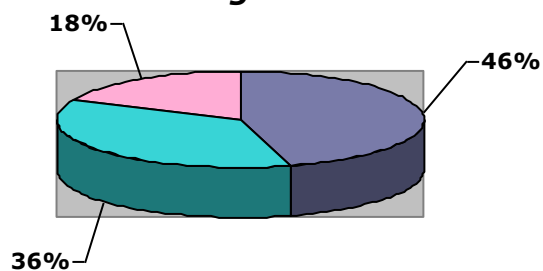
	2011-2012	2010-2011
Nombre d'inscriptions	33	33
Présences compilées	1331	1604
Participations aux activités	2223	2698
Taux de présences	11 ados/jour	13 ados/jour
Jours d'ouverture	126	122

**Sexe**



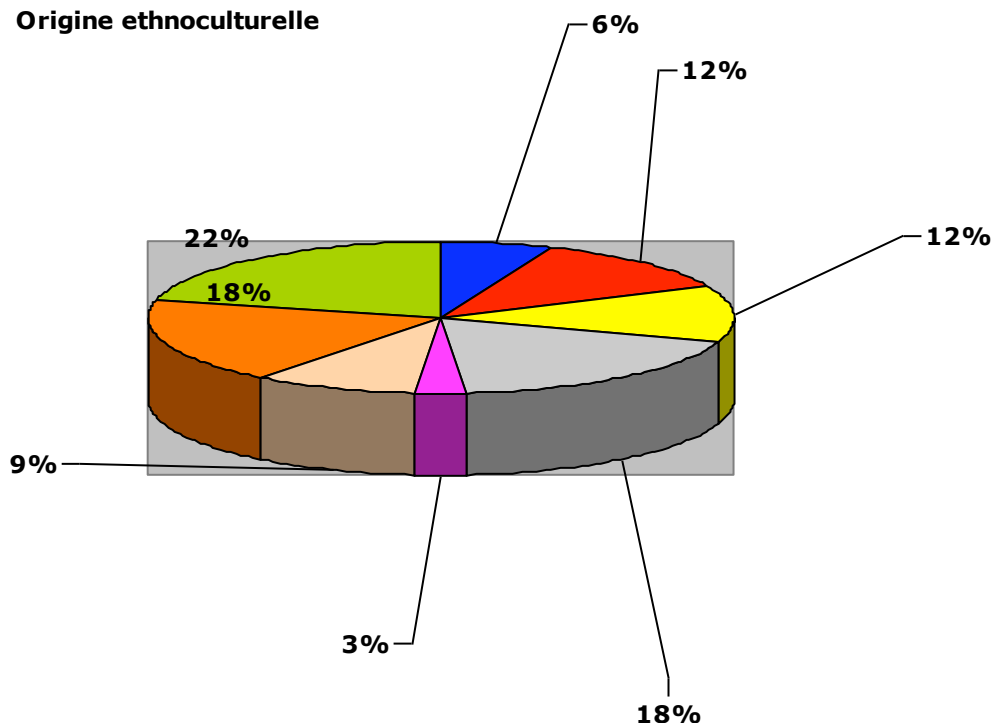
■ Filles ■ Garçon

**Âge**



■ 12-13 ans ■ 14-15 ans ■ 16-17 ans

**Origine ethnoculturelle**



■ Québécois ■ Latino-Américain ■ Haïtien ■ Algérien ■ Européen ■ Asiatique ■ Africain ■ Autre



## Travail de Milieu

Les principaux objectifs du Travail de milieu (TM) consiste à soutenir les parents dans leur rôle d'éducateur, d'améliorer la relation parent-enfant, de prendre contact avec les jeunes qui ne fréquentent pas le CJBV, d'aller à la rencontre des familles dans leur milieu de vie, ainsi que de rejoindre les gens qui gravitent autour du plan et qui ont un impact sur la vie des résidents.

Dans le cadre du travail de milieu au secteur ados, l'intervenante sillonne les rues aux alentours du plan d'ensemble, soit les lieux fréquentés par les jeunes : Métro, StarCité, Parc Théodore, etc. Également, elle suit le corridor scolaire de ceux-ci, sur l'heure du dîner ainsi qu'après les cours. Cette intervention nous permet de répondre aux besoins des jeunes qui ne fréquentent pas les lieux d'interventions habituels où le TM permet de faire des interventions plus individuelles avec d'autres jeunes. Le TM se fait à des heures fixes, à des moments fixes, ainsi nous avons ajouté le samedi à notre grille-horaire.

Le soutien offert aux parents par l'entremise du TM vise le développement de leurs compétences parentales afin qu'ils se sentent mieux outillés dans leurs rapports avec leurs enfants. Nous visons également par ce moyen de leur offrir un support psychosocial de notre part. Nous voulons ainsi prévenir les problèmes d'adaptation en offrant aux parents particulièrement vulnérables le soutien dont ils ont besoin.

Compte-tenu de notre réalité d'intervention où la proximité avec les habitants du milieu est incontournable, nous veillons à offrir nos services à la famille et non seulement aux enfants. Ainsi, nous pratiquons

une approche globale.

Nous sommes aussi présents afin d'accompagner la famille dans des démarches auprès de différentes institutions. Nous avons ainsi développé des liens de partenariats avec l'Institut Raymond-Dewar, le CSSS Lucille-Teasdale et la protection de la jeunesse.



### Objectifs

- ✦ Permettre aux parents de développer leurs compétences parentales
- ✦ Permettre aux parents d'adapter et de valoriser leur rôle de parent
- ✦ Améliorer la qualité de la relation parent-enfant
- ✦ Favoriser le développement d'un

réseau d'entraide entre les parents

- ✦ Améliorer la qualité de vie familiale par la réduction des méfaits
- ✦ Prévenir la toxicomanie chez les jeunes
- ✦ Prévenir la violence et le phénomène de gang
- ✦ Prévenir l'errance, la délinquance et le vandalisme

Ce que nous espérons changer par la mise en œuvre de nos services :

- ✦ Une augmentation de la confiance en soi et une perception de soi positive
- ✦ Une amélioration de leurs compétences parentales
- ✦ Une amélioration de leur relation parent/enfant
- ✦ Une réduction des méfaits vécus par ces familles
- ✦ Le développement de connaissance de moyens d'interaction afin de faciliter les relations avec les autres parents





### TM/Secteur ados-famille

Nombre d'heures	452
Personnes rejointes	80
	Femme 55% Homme 45%
Nombre de rencontres	133
Sujets de discussion	Relations
	Apt. École/Travail
	Conditions de vie

### TM/Secteur enfance-famille

Nombre d'heures	211
Personnes rejointes	30
	Femme 77% Homme 23%
Nombre de rencontres	51
Sujets de discussion	Enfants
	Relations
	Conditions de vie

## Parents

Le soutien offert aux parents par l'entremise des activités prévues vise le développement de leurs compétences parentales afin qu'ils et elles se sentent mieux outillés dans leurs rapports avec leurs enfants. Nous visons également par ce volet de rejoindre les parents et de créer un réseau d'entraide entre eux et un support psychosocial de notre part. Nous voulons ainsi prévenir les problèmes d'adaptation en offrant aux parents particulièrement vulnérables le soutien dont ils et elles ont besoin.

### Objectifs

- ✦ Permettre aux parents d'adapter et de valoriser leur rôle de parent
- ✦ Améliorer la qualité de la relation parent-enfant
- ✦ Favoriser le développement d'un réseau d'entraide entre les parents
- ✦ Améliorer la qualité de vie familiale par la réduction des méfaits.

### Moyens

- \* Rencontres thématiques avec les parents d'enfants
- \* Activités multifamiliales et activités entre parents

Nous avons fait six sorties familiales.

Par contre cette année il n'y a pas eu de rencontre entre parents, plusieurs essaies ont été fait, mais sans résultats.

Ce que nous espérons changer par la mise en œuvre de nos services :

- ✦ Une augmentation de la confiance en soi et une perception de soi positive
- ✦ Le développement de connaissance de moyens d'interaction afin de faciliter les relations avec les autres parents
- ✦ Une amélioration de la qualité de la relation parent-enfant

### De la nouveauté pour les parents et les enfants!

Une nouvelle activité parent-enfant s'est ajoutée à notre programmation. À raison d'une fois aux deux semaines, parents et enfants ont mis la main à la pâte afin de concocter des repas.

Sous la supervision d'une personne ressource de la Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve, des familles ont eu le plaisir de choisir, concocter et déguster de bons petits plats!





## Nos partenaires, implications

Le partenariat est là pour accroître nos capacités d'action. Nous avons en permanence à faire appel à des ressources extérieures ou à initier des collaborations pour mettre en place des actions. Nous sommes confrontés à une clientèle familiale qui vit souvent des problématiques



multidimensionnelles et nous sommes appelés à collaborer avec un registre diversifié de partenaires.

Notre participation à plusieurs tables de concertation du quartier est un avantage que l'on apprécie à sa juste valeur. Notre réseau nous permet d'aller chercher des appuis concrets auprès de nos partenaires et vice versa. Ce réseau facilite l'accès de certains partenaires aux populations qui vivent dans le plan d'ensemble; le CJBV constitue un canal d'accès à une popula-

tion difficile à rejoindre.

Nos échanges récurrents avec nos partenaires qui ont la même clientèle que nous, nous amènent au développement d'un ensemble d'interventions concertées quant au suivi psychosocial qui sera donné aux familles.

Nous sommes un maillon de la chaîne de ces familles, nous occupons une place au sein d'un ensemble. L'élaboration, la mise en place d'une intervention, son suivi et sa pérennité sont des objectifs de réussite collective.

## Les principaux partenaires

### Concertations et Comités

- \* CEFHM (Concertation enfance-famille Hochelaga-Maisonneuve)
- \* Comité mobilisation et valorisation parentale
- \* CJHM (Concertation jeunesse Hochelaga-Maisonneuve)
- \* Comité 12-17 ans (actions de quartiers, ciblées pour les jeunes de 12 à 17 ans)
- \* QEF (Québec en forme)
- \* Comité d'action Boyce-Viau (regroupement d'acteurs qui ont à cœur la qualité de vie des résidents des HLM Boyce-Viau)
- \* Comité d'action Hochelaga
- \* CDLC (Conseil pour le développement local et communautaire)
- \* Regroupement des organisme C qui ta gang?
- \* Coalition en sécurité alimentaire, d'Hochelaga-Maisonneuve
- \* Regroupement des organismes en milieu HLM





## Organismes

- \* L'Office Municipale d'Habitation de Montréal (OMHM)
- \* Service de Police de quartier, Poste de quartier 23
- \* CSSS Lucille-Teasdale
- \* Ville de Montréal, Arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve
- \* Centre Pierre-Charbonneau
- \* Dopamine
- \* Mission Bon Accueil
- \* École Chomedey-de-Maisonneuve
- \* Institut Raymond-Dewar
- \* École Chomedey
- \* Y Hochelaga-Maisonneuve
- \* GCC la Violence!
- \* Moisson Montréal
- \* Éco-Quartier
- \* Tandem
- \* Collège de Maisonneuve
- \* Cégep Vieux-Montréal
- \* Collège Ahunatic
- \* Collège Lasalle
- \* Ville de Montréal
- \* Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve
- \* Assistance aux enfants en difficultés (AED)

## La contribution de chaque partenaire

- \* L'OMHM fournit gratuitement les locaux pour la réalisation des activités. De plus, l'OMHM nous donne un petit montant afin de nous aider dans notre mission.
- \* CSSS Lucille Teasdale, par leur soutien lors des demandes de subvention, ainsi que leur support clinique.
- \* Agente de développement, Ville de Montréal : facilitateur, liaison avec les services de la Ville. La Ville de Montréal est également un bailleur de fonds du CJBV.
- \* Service de police : efforts d'intervention adaptée, échanges sur des problématiques criminelles.
- \* Centre Pierre-Charbonneau : fournit gratuitement un gymnase pour la réalisation d'activités sportives.
- \* YMCA, Dopamine, GCC la Violence, Mission Bon Accueil: réalisation d'activités communes.
- \* Institut Raymond-Dewar, AED, École Chomedey : interventions communes auprès de familles résidentes du plan HLM
- \* Moisson Montréal : don de denrées alimentaires pour les collations et du dépannage alimentaire d'urgence pour les familles.
- \* Tandem: activité commune
- \* Éco-Quartier : activités de semis avec les familles au printemps



## Nos bénévoles, stagiaires

Cette année 14 bénévoles nous ont donné un coup de main dans l'atteinte de nos objectifs. Un total de 133 heures. Ceci est sans compter l'aide constante des parents participant à nos activités. Un merci tout particulier à vous qui vous impliquez.

MERCI!!!!



Le CJBV se veut un milieu formateur. Cette année nous avons accueilli 4 stagiaires en technique d'intervention en délinquance et technique d'éducation spécialisée pour un total de 376 heures de présence.



## Réalisations 2011-2012

### Activités spéciales

#### Cabane à sucre

Un incontournable au CJBV. Nous sommes allés à la cabane à sucre Constantin-Grégoire qui, cette année encore, nous a reçu comme des rois.



#### Glissades d'eau

Quelle joie que de jouer avec les jeunes et leurs parents! Les glissades d'eau est une expérience à répéter.

#### Fête des Voisins

Entre voisins, on vit une belle journée de partage, de bonne bouffe et de fête!

La Fête des voisins a pour principal objectif de rapprocher les gens vivant dans un même milieu dans la simplicité et la convivialité.



#### Noël Chaud



Quatrième édition de ce spectacle qui s'est déplacé dans nos locaux vu les caprices de Dame nature!

Comptes de Noël qui en a fait sourire plus d'un! Merci aux résidents, enfants, adolescents, jeunes et parents d'être venu partager un chocolat chaud avec nous!

#### Défi Soccer

À sa 4<sup>ème</sup> édition, le «défi soccer» invite des jeunes et des adolescents à jouer amicalement au soccer au parc Théodore. Le poste de quartier

23 a été présent encore cette année à titre de partenaire pour l'événement! La présence de Flic, mascotte du SPVM, fait le bonheur des petits comme des grands!





# Mobilisation

L'animation résidentielle vise à encourager les citoyens à la participation de projets collectifs, au développement des habiletés dans la gestion de conflits et à renforcer des liens intergénérationnels et interculturels.

Dans le cadre de la mobilisation, des activités ont été offertes à l'ensemble des résidents des HLM.

## Atelier de semis

Atelier réalisé avec la collaboration de Y'a quelqu'un l'autre bord du mur, 14 participants pourront voir des tomates pousser sur leur balcon. Vu l'intérêt des participants, un projet d'agriculture urbaine prendra forme cet été : un jardin collectif à même notre cour intérieure! À suivre...



## Cuisine collective

Activité réalisée en collaboration avec la Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve. 8 résidents se sont rencontrés 1 fois aux deux semaines tout au long de l'année pour cuisiner des plats à emporter.



*Merci spécial à Dominique Brûlé pour son implication et son dévouement au bon fonctionnement des ateliers de cuisines collectives!*

## Bouffe Bazar

Le CJBV innove avec son Bouffe Bazar, une foire alimentaire dans la cour intérieure du HLM! Cette année, les résidents des HLM ont pu se procurer fruits et légumes à moindre coûts.

Offert à 2 reprises au courant de l'été et de l'automne, c'est plus de 50 résidents qui ont profités de l'occasion pour faire leur marché.

Ce fut une première expérience fort agréable pour le CJBV et pour les résidents des HLM. Cette activité s'inscrira maintenant à notre programmation régulière au courant de l'été prochain!





## Gestion financière

### CJBV

Bilan au 31 mars 2011

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
<b>Actif</b>		
À court terme		
Encaisse	186 912	190 356
Dépôts à terme		
Taxes à la consommation	566	569
Frais payés d'avance		
	<u>187 478 \$</u>	<u>190 925 \$</u>
<b>Passif</b>		
À court terme		
Fournisseur et frais courus	23 892	21 164
Subvention reportées	60 291	59 979
	<u>84 183 \$</u>	<u>81 143 \$</u>
<b>Actifs nets</b>		
Affectation d'origine interne		
Non Affectés	105 000	109 782
	<u>105 000</u>	<u>109 782</u>
	<u>189 183 \$</u>	<u>190 925 \$</u>



Service  
Canada





**CJBV**

Résultats de l'exercice terminé le 31 mars 2011

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
<b>Subventions</b>		
Subventions	255 195 \$	318 240
Subventions non récurrentes	-	20 100
Activités	2 263	1 181
Intérêts	1 094	850
Autres revenus	<u>242</u>	<u>682</u>
		<u>341 053 \$</u>
<b>Frais d'exploitation</b>		
Salaires et charges salariales	221 344	254 523
Distribution de subventions	-	45 241
Frais d'activités	10 973	12 527
Matériels pour activités	7 729	9 870
Entretien	4 337	6 223
Honoraires professionnels	6 842	5 749
Fourniture de bureau	3 924	4 135
Télécommunication	2 296	2 751
Déplacements, réunion et représentation	1 764	2 715
Assurances	2 545	2 094
Frais bancaires	1 823	1 825
Immobilisations acquises à même les produits	-	937
	<u>263 577 \$</u>	<u>348 590 \$</u>
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	<u>(4 783) \$</u>	<u>(7 537) \$</u>

Agence de la santé  
et des services sociaux  
de Montréal

Québec 

Santé  
et Services sociaux

Québec 

Sécurité publique  
Québec 





